

# Checklist cv's lezen

1

## Controleer taalniveau

Veel kandidaten behalen in relatief korte tijd hun B2-niveau. Kandidaten zijn zelf vaak bescheiden en geven dus liever een lager taalniveau aan op hun cv dan ze in werkelijkheid hebben. Ook kun je onderscheid maken in het taalniveau op verschillende gebieden: lezen, schrijven, spreken en luisteren. Bedenk wat nodig is binnen jouw organisatie. Tip: twijfel je, plan eerst een telefonische of online kennismaking in, zodat je alvast inzicht krijgt in de taalbeheersing van de kandidaat. Lees meer over taal op onze kennisbank.

## Vrijwilligerswerk zegt veel

Vrijwilligerswerk staat niet altijd op het cv, maar vertelt veel over motivatie, ambitie, veerkracht en praktische vaardigheden. Vraag hier dus zeker even naar in het sollicitatiegesprek. Let op verschillen tussen studie en vrijwilligerswerk; dit kan laten zien waar iemands echte interesse en ambitie ligt.

2

3

## Begrijp de context van werkervaring

Onlogische stappen op een cv, zoals maaltijdbezorging of productiewerk, zijn vaak noodzaak geweest. In het land van herkomst, een ander land, of in Nederland. Als je hiernaar vraagt, krijg je een beter idee van de veerkracht, het verantwoordelijkheidsgevoel en doorzettingsvermogen van de kandidaat.

## Plaats diploma's in context

Onderwijssystemen verschillen sterk. De niveaus komen niet altijd overeen met hoe wij ze in Nederland kennen. Denk niet te snel in hokjes. Kandidaten met een bachelor passen bijvoorbeeld soms uitstekend in praktische functies, zoals monteur of technicus. Wil je specifiek iets weten over een diploma, overleg dat met de kandidaat en kijk op idw.nl.

4

5

## Denk in mogelijkheden

Past het cv en de werkervaring onvoldoende bij de vacature in kwestie? Denk dan ook eens aan andere rollen (backoffice, support) of projecten binnen je organisatie, waar de kandidaat wellicht goed tot z'n recht zou komen. Vind je het fijn om hier vrijblijvend over te sparren? Neem gerust contact op via [info@refugeetalenthub.com](mailto:info@refugeetalenthub.com).

Tip: Print deze checklist

Meer info over recruitment & retentie vind je op onze kennisbank

